



**PENGARUH KESEIMBANGAN KEHIDUPAN KERJA DAN
KELEKATAN KERJA TERHADAP PERILAKU KEWARGAAN
ORGANISASIONAL MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI (STUDI PADA PEGAWAI NEGERI SIPIL
DIREKTORAT JENDERAL KEKAYAAN INTELEKTUAL)**

TESIS

PRIMA AKBAR MASHUDI

117221020

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

PROGRAM PASCASARJANA

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

JAKARTA

2024