

## DAFTAR PUSTAKA

- Adib, H. S. (2017). Teknik pengembangan instrumen penelitian ilmiah di perguruan tinggi keagamaan islam. In *Prosiding Seminar Nasional & Internasional*.
- Aini, H., Umaroh, S. K., & Sari, M. T. (2020). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Kesiapan Untuk Berubah Pada Karyawan PT. Anugerah Bara Kaltim Kabupaten Kutai Kartanegara. *Motivasi*, 7(1), 83-93.
- Akbar, D. S. (2011). Pengaruh persepsi kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *Skripsi yang dipublikasi*. UIN Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Al-Hussami, M., Hammad, S., & Alsoleihat, F. (2018). The influence of leadership behavior, organizational commitment, organizational support, subjective career success on organizational readiness for change in healthcare organizations. *Leadership in Health Services*, 31(4), 354-370. <https://doi.org/10.1108/LHS-06-2017-0031>
- Allen, N. J., & Meyer, J. P. (1990). The measurement and antecedents of affective, continuance and normative commitment to the organization. *Journal of occupational psychology*, 63(1), 1-18. <https://doi.org/10.1111/j.2044-8325.1990.tb00506.x>

- Andrew & Mohankumar (2015). The Influence of Organization Culture on Employee Readiness for Organizational Change. *Journal of Management Studies*. 2(2).
- Arsulawaneri, A. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan Perikanan Kabupaten Barito Selatan. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 6(1), 128-143.
- Caliskan, S., & Isik, I. (2016). Are you ready for the global change? Multicultural personality and readiness for organizational change. *Journal of Organizational Change Management*, 29(3), 404–423.
- Desvina, A., & Siregar, O. M. (2022). Apakah Perilaku Kewarganegaraan Organisasi Dan Komitmen Afektif Berperan Dalam Kesiapan Karyawan Untuk Berubah?. *Owner: Riset dan Jurnal Akuntansi*, 6(3), 3064-3076. <https://doi.org/10.33395/owner.v6i3.877>.
- Eisenberger, R., Rhoades Shanock, L., & Wen, X. (2020). Perceived organizational support: Why caring about employees counts. *Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior*, 7, 101-124. <https://doi.org/10.1146/annurev-orgpsych-012119-044917>
- Etschmaier, G. S. (2010). Mergers and acquisitions as instruments of strategic change management in higher education: Assessment measures and perceptions of success. University of Pennsylvania.
- Fadila, K. (2020). Persepsi emosi karyawan pasca akuisisi industri perhotelan di Brunei. *Jurnal Bisnis Darmajaya*, 6(1), 55-67.

- Fuentes-Henrriquez, F., & Del Sol, P. (2012). Analogical foundation of the scope of organizational change. *Journal of Organizational Change Management*, 25(1), 163-185. <https://doi.org/10.1108/09534811211199646>
- Ganni, A. (2017). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kesiapan Berubah Karyawan PT MBP. Doctoral dissertation, Universitas Sumatera Utara.
- Garaika, G. (2020). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 21(1), 28– 41. <https://doi.org/10.30596/jimb.v21i1.4181>
- Holt, D. T. (2003). Readiness for change: The development of a scale. *Dissertation*. Auburn University.
- Holt, D. T., Armenakis,, A. A., Field, H. S., & Harris, S. G. (2007). Readiness for organizational change: The systematic development of a scale. *The Journal of Applied Behavioral Science*, 43(2), 232-255.
- Kristiana, I. F., & Purwono, U. (2019). Analisis Rasch Dalam Utrecht Work Engagement Scale-9 (UWES 9) Versi Bahasa Indonesia. *Jurnal Psikologi Universitas Diponegoro*, 17(2), 204-217.
- Kurniawan, I. S., & Harsono, M. (2021). Dukungan organisasi yang dirasakan: Anteseden, proses, dan hasil. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 12(1), 67-80. <https://doi.org/10.29244/jmo.v12i1.34092>

- Maesofhani, C. Irma, & Lutfi. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Serang. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa*, 3(2).  
[Http://jurnal.untirta.ac.id/index.php/JRBM](http://jurnal.untirta.ac.id/index.php/JRBM).
- McKay, K., Kuntz, J. R. C., & Näswall, K. (2013). The effect of affective commitment, communication and participation on resistance to change: The role of change readiness. *New Zealand Journal of Psychology*, 42(2).
- Megantara, I., Suliyanto, S., & Purnomo, R. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Rotasi Pekerjaan Terhadap Motivasi Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, Dan Akuntansi*, 21(1).
- Melani, R. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kesiapan untuk Berubah pada Guru di SMA X Cilegon. *In Bandung Conference Series: Psychology* 2(2). 229-238. DOI: <https://doi.org/10.29313/bcsps.v2i3.2968>
- Mercurio, Z. A. (2015). Affective commitment as a core essence of organizational commitment: An integrative literature review. *Human resource development review*, 14(4), 389-414.  
<https://doi.org/10.1177/1534484315603612>
- Miftahuddin, M. H. (2018). Uji Validitas Konstruk Komitmen Organisasi Dengan Metode Confirmatory Factor Analysis (CFA).  
<https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/handle/123456789/69878>

- Monika, S. R., & Nurmaya, E. (2021). Pengaruh Job Embeddedness, Organizational Commitment, dan Self-Efficacy Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. PLN (Persero) UP3 Yogyakarta. *INOBIIS: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 4(4), 482 - 493.  
<https://doi.org/10.31842/jurnalinobis.v4i4.199>
- Mujiasih, E. (2015). Hubungan antara persepsi dukungan organisasi dengan keterikatan karyawan. *Jurnal Psikologi UNDIP*, 14, 40-51.  
<https://doi.org/10.14710/jpu.14.1.40-51>.
- Pranatha, N. R. D., & Majorsy, U. (2019). Komitmen organisasi dan kesiapan untuk berubah pada karyawan media cetak. *Jurnal psikologi*, 11(1), 25-34.  
<http://dx.doi.org/10.35760/psi.2018.v11i1.2071>
- Prawira, I. (2020). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 28–40.
- Rafferty, A. E., Jimmieson, N. L., & Armenakis, A. A. (2013). Change readiness: A multilevel review. *Journal of management*, 39(1), 110-135.  
<https://doi.org/10.1177/014920631245741>
- Rhoades, L. & Eisenberger. (2002). Perceived organizational support: a review of the literature. *Journal of Applied Psychological*, 87(4), 698-714.  
<https://doi.org/10.1037/0021-9010.87.4.698>.
- Saf'ani, F., & Ratnawati, I. (2020). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Kesiapan Untuk Berubah Sebagai Variabel

- Intervening Dalam Menghadapi Revolusi Industri 4.0 (Studi Pada Karyawan Pt. Peln Persero Jakarta). *Jurnal Studi Manajemen Organisasi*, 18(2), 23-33. <https://doi.org/10.14710/jsmo.v18i2.39167>.
- Samal, A., Patra, S., & Chatterjee, D. (2019). Impact of culture on organizational readiness to change: context of bank M&A. *Benchmarking: An international journal*, 28(5), 1503-1523. <https://doi.org/10.1108/BIJ-10-2019-0454>
- Sari, P. O. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Afektif, Komitmen Kontinuans dan Komitmen Normatif terhadap Kesiapan Berubah (Studi Pada Bank BRI Kantor Wilayah Yogyakarta). *EXERO: Journal of Research in Business and Economics*, 1(1), 68-89. [doi.org/10.24071/exero.2018.010104](https://doi.org/10.24071/exero.2018.010104)
- Sarros, J. C., Gray, J., Densten, I. L., & Cooper, B. (2005). The organizational culture profile revisited and revised: An Australian perspective. *Australian journal of Management*, 30(1), 159-182. <https://doi.org/10.1177/03128962050300010>
- Schaufeli, W., Salanova, M., González-romá, V., & Bakker, A. (2002). The Measurement of Engagement and Burnout: A Two Sample Confirmatory Factor Analytic Approach. *Journal of Happiness Studies*, 3(1), 71–92. <https://doi.org/10.1023/A:1015630930326>
- Shah, N., Irani, Z., & Sharif, A. M. (2017). Big data in an HR context: Exploring organizational change readiness, employee attitudes and behaviors. *Journal of Business Research*, 70, 366-378. <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2016.08.010>

- Simbolon, H. (2017). Pengaruh employee engagement terhadap kesiapan menghadapi perubahan organisasi. *Jurnal Psikodimensia*. 142-150. <http://journal.unika.ac.id/index.php/psi/article/view/1183/796>.
- Spector, P. E. (1994). Job satisfaction survey.
- Sukses, E. D. (2012). Pengaruh Persepsi Budaya Organisasi pada Kepuasan Kerja Dengan Gender dan Usia Sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Pada Karyawan PT. Batik Danar Hadi Surakarta). [Skripsi yang dipublikasi]. Universitas Sebelas Maret.
- Susyanto, H. (2019). Pengaruh kepemimpinan, keterlibatan karyawan dan kepuasan kerja terhadap kesiapan untuk berubah dalam menghadapi perubahan organisasi. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, Dan Akuntansi*, 21(1).
- Sutiyem, S., Trismiyanti, D., Linda, M. R., Yonita, R., & Suheri, S. (2020). The impact of job satisfaction and employee engagement on organizational commitment. *Dinasti International Journal of Education Management And Social Science*, 2(1), 55-66. <https://doi.org/10.31933/dijemss.v2i1.597>
- Talumepa, K. R. (2022). Pengaruh Burnout terhadap Work Engagement Dimoderatori Perceived Organizational Support pada Perawat Rumah Sakit RSUP Prof. R.D. Kandou. [Thesis tidak dipublikasi]. Universitas Atma Jaya Jakarta,
- Tamali, H., & Munasip, A. (2019). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 55–68.

- Tanjung, H., Pasaribu, S. E., & Tanjung, M. S. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Dukungan Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Guru SMA Negeri Di Lingkungan Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Utara Cabang Sunggal. *Triangle Journal Of Management, Accounting, Economic and Business*, 01(03), 56–70.
- Vakola, M. (2013). Multilevel readiness to organizational change: A conceptual approach. *Journal of change management*, 13(1), 96-109. <https://doi.org/10.1080/14697017.2013.768436>
- Watson, A. M., Thompson, L. F., & Meade, A. W. (2007, April). Measurement invariance of the job satisfaction survey across work contexts. In *22nd Annual Meeting of the Society for Industrial and Organizational Psychology, New York*.
- Weiner, B. J. (2009). A theory of organizational readiness for change. *Implementation Science*, 4(1), 1–9. <https://doi.org/10.1186/1748-5908-4-67>
- Wibowo, T. W. P. (2019). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) di Mediasi oleh Komitmen Afektif (Studi pada PT. Poly Meditra Indonesia Karanganyar). In *Prosiding Seminar Nasional Fakultas Ekonomi Untidar 2019*.
- Widiatmodjo, S. (2016). *New business model in digital age*. Elex Media Komputindo.
- Yuliani, S. (2015). Pengaruh persepsi dukungan organisasi, komitmen organisasi dan demografi terhadap kesejahteraan di tempat kerja. [Thesis yang dipublikasi]. UIN Syarif Hidayatullah Jakarta.

- Yuliara, I. M. (2016). Regresi linier berganda. *Denpasar: Universitas Udayana*.
- Zamralita, Z. (2017). Gambaran keterikatan kerja pada dosen-tetap ditinjau dari karakteristik personal. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, dan Seni, 1*(1), 338-345.
- Zulkarnain, Z., & Hadiyani, S. (2014). Peranan komitmen organisasi dan employee engagement terhadap kesiapan karyawan untuk berubah. *Jurnal psikologi, 41*(1), 17-33. DOI: 10.22146/jpsi.6955