



**PENGARUH *ORGANIZATIONAL IDENTIFICATION* TERHADAP
EMPLOYEES INNOVATIVE WORK BEHAVIOR MELALUI *EMPLOYEE
ENGAGEMENT* SEBAGAI VARIABEL MEDIASI DAN *CREATIVE SELF-
EFFICACY* SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA KARYAWAN *START-
UP* DI JAKARTA**

TESIS

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh

gelar Magister Manajemen

JORDI JAYAPRADESTA

117221032

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

PROGRAM PASCASARJANA

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

JAKARTA

2024

