

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	vi
<i>ABSTRACT</i>	viii
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
LAMPIRAN.....	xv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	9
1.3 Ruang Lingkup	10
1.4 Rumusan Masalah.....	10
1.5 Tujuan dan Manfaat Penelitian	11
1.5.1 Tujuan Penelitian	11
1.5.2 Manfaat Penelitian	12
1.6 Kerangka Penulisan	13
BAB 2 TELAAH PUSTAKA	15
2.1 Landasan Teori	15
2.1.1 Kinerja Karyawan (Employee Performance).....	15
2.1.2 Gaya Kepemimpinan (<i>Leadership Style</i>).....	22
2.1.3 Budaya Organisasi (<i>Organizational Culture</i>).....	30
2.1.4 Perilaku Kerja Inovatif (<i>Innovative Work Behavior</i>).....	34
2.2 Kaitan Antar Variabel.....	36
2.2.1 Hubungan Variabel <i>Leadership Style</i> dengan <i>Innovative Work Behavior</i> ..	36
2.2.2 Hubungan Variabel <i>Organizational Culture</i> dengan <i>Innovative Work Behavior</i> ..	37
2.2.3 Hubungan Variabel <i>Leadership Style</i> dengan <i>Employee Performance</i>	38
2.2.4 Hubungan Variabel <i>Organizational Culture</i> dengan <i>Employee Performance</i>	39

2.2.5 Hubungan Variabel <i>Innovative Work Behavior</i> dengan <i>Employee Performance</i>	40
2.2.6 Hubungan Variabel <i>Leadership Style</i> dengan <i>Employee Performance</i> melalui <i>Innovative Work Behavior</i>	41
2.2.7 Hubungan Variabel <i>Organizational Culture</i> dengan <i>Employee Performance</i> melalui <i>Innovative Work Behavior</i>	41
2.3 Penelitian Terdahulu	42
2.4 Kerangka Pemikiran	45
2.5 Hipotesis Penelitian	47
BAB 3 METODOLOGI PENELITIAN	49
3.1 Jenis dan Periode Penelitian	49
3.2 Sumber dan Pengumpulan Data	50
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian	51
3.4 Variabel Penelitian dan Operasionalisasi Variabel	52
3.4.1 Variabel Gaya Kepemimpinan (<i>Leadership Style</i>)	53
3.4.2 Variabel Budaya Organisasi (<i>Organizational Culture</i>)	54
3.4.3 Variabel Kinerja Karyawan (<i>Employee Performance</i>)	55
3.4.4 Variabel Perilaku Kerja Inovatif (<i>Innovative Work Behavior</i>)	56
3.5 Uji Validitas dan Reabilitas	57
3.5.1 Pengujian Model Pengukuran (<i>Outer Model Evaluation</i>)	58
3.6 Teknik Analisis Data	60
3.6.1 Pengujian Model Struktural (<i>Inner Model Evaluation</i>)	61
3.6.2 Pengujian <i>Goodnes of Fit</i> (GoF)	62
3.7 Pengujian Hipotesis (t-Test)	63
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN	64
4.1 Pengumpulan Data	64
4.2 Deskripsi Variabel Penelitian	64
4.2.1 Gaya Kepemimpinan (<i>Leadership Style</i>)	66
4.2.2 Budaya Organisasi (<i>Organization Culture</i>)	67
4.2.3 Kinerja Karyawan (<i>Employee Performance</i>)	68
4.2.4 Perilaku Kerja Inovatif (<i>Innovative Work Behavior</i>)	69

4.3	Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	70
4.3.1	<i>Convergent Validity</i>	70
4.3.2	<i>Discriminant Validity (Fornell-Larcker Criterion dan Cross Loading)</i>	77
4.3.3	Uji Reliabilitas	79
4.4	Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	80
4.4.1	<i>R-Square</i> 81	
4.4.2	<i>Predictive Relevance (Q-Square)</i>	82
4.4.3	<i>Path Coefficient</i>	83
4.4.4	<i>Goodness of Fit (GoF)</i>	84
4.5	Pengujian Hipotesis	85
4.6	Pengujian Variabel Mediasi.....	89
4.7	Pembahasan	92
4.7.1	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Karyawan 93	
4.7.2	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Karyawan	94
4.7.3	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan.....	95
4.7.4	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	96
4.7.5	Pengaruh Perilaku Kerja Inovatif Terhadap Kinerja Karyawan.....	97
4.7.6	Pengaruh Perilaku Kerja Inovatif Sebagai Mediator Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	99
4.7.7	Pengaruh Perilaku Kerja Inovatif Sebagai Mediator Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	99
BAB 5	KESIMPULAN DAN SARAN	101
5.1	Kesimpulan	101
5.2	Saran	102
	DAFTAR PUSTAKA	104
	LAMPIRAN.....	108
	Lampiran 1 KUISIONER.....	108