

DAFTAR PUSTAKA

- Anton Sujarwo, W. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja dan Perilaku Inovatif Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus pada LKP ALFABANK Semarang).
- Arikunto, S. (2012). *Prosedur Penelitian*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Bass, B. M., & Avolio, Bruce J. (1993). Transformational Leadership And Organizational Culture. *Public Administration Quarterly*, 17, 112-121.
- Chatman, Jennifer, & Bersade. (1997). Employee Satisfaction, Factor Associated with Company Performance. *Journal of Applied Psychology*.
- Dharma, S. (2010). *Manajemen Kinerja*. Yogyakarta: Pustaka pelajar.
- Edi Sugiyono, R. R. (2022). Pengaruh budaya organisasi, gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai melalui motivasi pegawai sebagai variabel intervening pada dinas ketahanan pangan, kelautan dan pertanian Provinsi DKI Jakarta tahun 2020. *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*, 4, 7.
- Etikariena, A. (2020). Peran Gaya Kepemimpinan Pada Perilaku Kerja Inovatif Karyawan Pada Organisasi Berbasis Teknologi Digital. 7.
- Fabiana Silfi Priliantari, E. R. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru Dengan Perilaku Kerja Inovatif Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Guru SLB Negara Semarang). *Jurnal Studi Manajemen Organisasi*.
- Fahmi, M., Agung, S, & Rachmatullaily, R. (2018). Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Inovator*, 90. Diambil kembali dari <https://doi.org/10.32832/inovator.v7i1.1462>
- Flippo, L. (1994). *Karir dalam Organisasi (Terjemahan Susanto Budidharmo)*. Semarang: BPF.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares Konsep Teknik dan Aplikasi dengan Program Smart PLS 3.0*. Semarang : Universitas Diponegoro Semarang.
- Gultom, D. K. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi Perusahaan dan Motivasi Terhadap kinerja Karyawan Pada Pt. Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk Medan. 14, 176-184.
- Hair, & E, J. (2014). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*. California: SAGE Publications.

- Heriyanti, D. (2007). Analisis pengaruh budaya organisasi, Kepuasan kerja, dan gaya kepemimpinan Terhadap kinerja karyawan dengan Komitmen organisasional sebagai variable Intervening (studi PT. PLN (persero) APJ Semarang).
- Kasmir. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- Kumala, H. R., & agustina, t. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Arsip dan Perpustakaan Daerah Kabupaten Bogor. II, 26-31.
- Luthans, F. (2006). Perilaku Organisasi (10 ed.). Yogyakarta: PT. Andi.
- Moeheriono. (2012). Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Muis, Muhammad Ras, J. Jufrizen, & Muhammad Fahmi. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah), 9-25.
- Mukmin, S. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening. Jurnal Manajerial Bisnis, 2.
- Ni Nyoman Sudiyani, N. P. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja: Perilaku Inovasi Sebagai Mediasi. Jurnal Manajemen dan Bisnis Equilibrium, 193-205.
- Ni'Matusholikha, R. N. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Innovative Work Behavior Dimediasi Oleh Etos Kerja Islami.
- Ogbonna, E., & Harris, Lloyd C. (2000). Leadership Style, Organizational Culture and Performance: Empirical Evidence From UK Companies. International Journal of Human Resource Management, 766-788.
- Ouchi, W. G., & Alan L. Wilkins. (1985). Organizational Culture. 83-457.
- Pool, E. (2000). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana.
- Prawirosentono, S. (1999). Manajemen sumber Daya Manusia (Kebijakan Kinerja Karyawan), Kiat membangun Organisasi Kompetitif menjelang Perdagangan Bebas Dunia. Yogyakarta: BPFE.
- Raisa, V. (2009). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT . Dain Global Indonesia.

- Rashid, A., M.Z M Sumbasiun, & J. Johan. (2003). The Influence of Cooperate Culture and Organizational Commitment on Performance. *Journal of Management Development*, 22, 708-728.
- Reddin, W. J. (1967). The 3-D Management Style Theory. A Typology Based On Task and Relationship Orientations. *Training and Development Journal*, 8-16. Diambil kembali dari www.reddinconsultants.com/wpcontent/uploads/2011/05/3D-Mgmt-Style-Theory.pdf
- Rivai, V. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori kePraktik*. Jakarta: PT. Toko Gunung Agung.
- Rivai, V., & Mulyadi, D. (2013). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P. (2001). *Perilaku Organisasi*. PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi (10 ed.)*. PT Indeks.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). *Perilaku Organisasi: Organizational*. Salemba empat.
- Russel, T., & Bernandin. (1995). *Penilaian Prestasi Kerja, Teori Dan Praktek*. Pustaka Binaman Pressindo.
- Saripuddin, J., & Handayani, R. (2017). PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT . KEMASINDO CEPAT NUSANTARA MEDAN Jasman Saripuddin Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
- Scott, S., & Bruce, S. (1994). Determinant of Innovative Behavior : A Path Model of Individual Innovation in The Workplace. *Academy of Management Journal*, 580-607.
- Sedarmayanti. (2001). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Mandar maju.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian (6 ed., Vol. 1)*. Jakarta selatan: salemba empat.
- Siagian, S. P. (1997). *Organisasi, Kepemimpinan, dan Perilaku Administrasi*. Jakarta: PT. Toko Gunung Agung.
- Silvia Yesica, R. (2023). Pengaruh Grit dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Dengan Keterikatan Kerja Sebagai Mediator Pada Perusahaan XYZ. *Jurnal Manajemen Bisnis dan Kewirausahaan*, 1295-1304.
- Sugiyono. (2001). *Metode Penelitian*. Bandung: CV Alfa Beta.

- Sulaiman, Mukhlis Yunus, & Amri. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Gaya Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Serta Dampaknya Pada Kinerja Sekretariat Daerah Kabupaten Pidie Jaya. *Jurnal Manajemen Pascasarjana Universitas Syiah Kuala*, 3, 78-84.
- Sutanto, A. (t.thn.). Peran Budaya Organisasional Untuk Meningkatkan Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Benefit Ekonomi dan Bisnis*, 6.
- Thoha, M. (1983). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wexley, T., & Yuki, A. (2005). *Perilaku Organisasi dan Psikologi Personal*. Jakarta: Bina Rupa Aksara.
- Wibowo. (2006). *Manajemen Perubahan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Yuliantarti, K. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Direktorat Jenderal Basis Karyawan Di Kementerian Perindustrian The people generally know that our employees have civil service performance (performance) is not so good in completing a task . The performance of the civil serva.
- Zhang, Z. (2008). Linking empowering leadership and employee creativity: The influence of psychological empowerment, intrinsic motivation, and creative process engagement. *Development and Learning in*.