

DAFTAR PUSTAKA

- Aditya, O. M., Muslih, B., & Meilina, R. (2021). Analisis Dampak Stres Kerja, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention pada PT Artaboga Cemerlang Depo Kediri. *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan (Penataran)*, Vol.6 No.1, 39-54.
- Affandi, A., Rozi, A., & Sunarsi, D. (2018). *Manajemen SDM Strategik : Strategi Mengelola Karyawan di Era 4.0*. Serang: Bintang Visitama Publisher.
- Afiyah, S., Djaelani, A., & Priyono, A. A. (2017). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus pada Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Malang). *Jurnal Ilmiah Riset Manajemen*, Vol. 6 (2), 328-341.
- Aghozo, G. K., Owusu, I. S., Hoedoafia, M. A., & Atakorah, Y. B. (2017). The Effect of Work Environment on Job Satisfaction : Evidence from the Banking Sector in Ghana. *Journal of Human Resource Management*, Vol. 5 No. 1, 12-18. 66. <https://doi.org/10.11648/j.jhrm.20170501.12>
- Agustine, T. D., & Nawangsari, L. C. (2020). The Effect of Compensation and Workloads Towards Intension of Turnover with Work Satisfaction as a Variable Mediation in Clinic Employees of PT Nayaka Era Husada Branch of Bekasi. *International Journal of Innovative Science and Research Technology*, Vol. 5, Issue : 7, 1304-1312.
- Agustini, I. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan, Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Kinerja Perusahaan PT Erha Clinic Indonesia. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, Vol. 7 No. 12, 2493-2508.

- Andi, Sudarno, & Nyoto. (2019). Effect of Organizational Culture, Work Motivation, and Organizational Commitment on Work Motivation and Performance of PT Arta Boga Cemerlang Pekanbaru. *Kur : Jurnal Akuntansi, Kewirausahaan, dan Bisnis*, Vol. 4 (1), 59-70.
- Anees, R. T., Heidler, P., Cavaliere, L. P., & Nordin, N. A. (2021). Brain Drain in Higher Education. The Impact of Job Stress and Workload on Turnover Intention and the Mediating Role of Job Satisfaction at Universities. *European Journal of Business and Management Research* , 1-8.
- Ardan, M., & Jaelani, A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Turnover Intention dapat Memengaruhi Kualitas Kinerja Perusahaan*. Purwokerto: CV. Pena Persada.
- Ardianti, F. E., Qomariah, N., & Wibowo, Y. G. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus pada PT Sumber Alam Santoso Pratama Karang Sari Banyuwangi). *Jurnal Sains Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 13-31.
- As'ad, M. (2012). *Psikologi Industri*. Yogyakarta: Liberty.
- Askiyanto, M., Soetjipto, B. E., & Suharto. (2018). The Effect of Workload, Work Stress and Organizational Climate on Turnover Intention with Work Satisfaction as an Intervening Variable (Study at PT BRI Life and Health Insurance of Malang). *European Journal of Business and Management*, 61-70.
- Azizaturrahma, N., Yunita, N., Prastika, R., & Sanjaya, V. F. (2020). Pengaruh Job Insecurity, Stres Kerja, dan Beban Kerja terhadap Turnover Intention di PT Agro Prima Sejahtera Lampung. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi*, Vol. 1, No. 1, 70-77.

- Bahri, M. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja yang Berimplikasi terhadap Kinerja Dosen*. Surabaya: Jakarta Publishing.
- Colquitt, J. A., LePine, J. A., & Wesson, M. J. (2019). *Organizational Behavior: Improving Performance and Commitment in the Workplace (6th Ed)*. New York: McGraw-Hill Education.
- Creswell, J. (2008). *Research Design (3ed)*. California: SAGE Publications.
- Dachapalli, L. A. P. (2016). An Investigation Into the Levels of Job Satisfaction and Organizational Commitment amongst South African Police Service Employees. *Problems and Perspectives in Management*, Vol. 14, Issue 3, 58-66. 66. [https://doi.org/10.21511/ppm.14\(3\).2016.07](https://doi.org/10.21511/ppm.14(3).2016.07)
- Data Industri Research. (2022). *Tren Data Pertumbuhan Industri Kimia, Farmasi, dan Obat Tradisional, 2011-2022*. Dataindustri.com. <https://www.dataindustri.com/produk/tren-pertumbuhan-industri-kimia-farmasi-dan-obat-tradisional/>
- Damayanti, E., & Ismiyati. (2020). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Guru. *Economic Education Analysis Journal*, 66. <https://doi.org/33-49.10.15294/eeaj.v9i1.37165>
- Dameria, L., & Ekawati, S. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT MMU Jakarta. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, Vol. 4 No. 2, 417-426. <https://doi.org/10.24912/jmk.v5i1.22561>
- Dharmawan, B. H., & Nugroho, R. H. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada PT Dhamar Tunggal Wulung Kota Kediri. *Reslaj : Religion*

Education Social Laa Roiba Journal, Vol. 5 (1), 83-100. 66.
<https://doi.org/10.47476/reslaj.v5i1.1253>

Dinsar, A., Budiandriani, & Nurnajamuddin, M. (2023). Disiplin, Komitmen Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Administrasi dan Manajemen*, Vol.13 No.1, 82-91.

Dipboye, R. L. (2018). *The Emerald Review of Industrial and Organizational Psychology*. Bingley: Emerald Publishing Limited.

Diyanti, Hubeis, M., & Affandi, M. J. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja dan Iklim Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Implikasinya terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan Institut Pertanian Bogor. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen*, Vol. 3 No. 3, 361-372. <http://dx.doi.org/10.17358/jabm.3.3.361>

Ellys, E., & Ie, M. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi Karyawan. *Jurnal Manajemen Maranatha*, Vol. 20 No. 1, 75-84.

Faturrahman, Parminto, A., & Irwansyah. (2020). Analysis of The Effect of Work Stress, Workload, and Work Environment Turnover Intention . *International Journal of Economics, Business and Accounting Research*, Vol. 4, Issue : 3, 1-15.

Gold, A., Malhotra, A., & Segars, A. (2001). Knowledge Management : An Organizational Capabilities Perspective. *Journal of Management Information Systems*, Vol. 18 (1), 185-214.

Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Ginting, Y., & Baene, A. (2021). Analysis of the Effect of Training, Working Environment, Financial Compensation and Non-Financial Compensation on Job Satisfaction at PT United Tractors Pekanbaru. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, Vol. 9 No. 1, 75-87. <https://doi.org/10.35145/procuratio.v9i1>
- Gunawan, N. M., & Sriathi, A. A. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasional, dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, Vol. 8 No. 9, 5344-5371. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v08.i09.p01>
- Haerofiatna, Erlangga, H., Nurjaya, Mulyana, Y., Sunarsi, D., Solahudin, M., . . . Purwanto, A. (2021). The Effect of Organizational Commitment and Work Environment on Job Satisfaction and Teachers Performance. *Turkish Journal of Computer and Mathematics Education*, Vol. 12 (7), 109-117.
- Hair, J. F., Sarsted, M., Hopkins, L., & Kuppelwieser, V. G. (2018). Partial Least Square Structural Equation Modeling (PLS-SEM) : An emerging tool in business research. *European Business Review*, Vol.26 No.2, 106-121. 66. <https://doi.org/10.1108/EBR-10-2013-0128>
- Hamid, M. R., Sami, W., & Sidek, M. M. (2017). Discriminant Validity Assesment: Use of Fornell & Larcker Criterion versus HTMT Criterion. *Journal of Physics : Conference Series*, 1-5. 66. <https://doi.org/10.1088/1742-6596/890/1/012163>
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja melalui Motivasi Kerja. *Maneggio : Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 69-88. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3404>
- Hasibuan, M. S. (2014). *Organisasi dan Motivasi*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Herdiana, H., & Yuniasih, Y. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Komitmen, dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Manajemen*, Vol. 6 No. 2, 135-142.
- Jasiah, R., Agustini, I. S., & Karyasa, T. B. (2022). *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Indramayu: Penerbit Adab.
- Jufri, A., & Mellanie. (2019). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Karyawan Marketing PT Jayamandiri Gemasejati (Cabang Ciledug). *Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, Vol. XIV, No. 2, 275-285.
- Junaidi, A., Sasono, E., Wanuri, & Emiyati, D. W. (2020). The Effect of Overtime, Job Stress, and Workload on Turnover Intention. *Management Science Letters*, 3873-3878.
- Kamis, R. A., Sabuhari, R., & Kamal, M. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres, dan Beban Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan. *Cakrawala Management Business Journal*, 757-773.
- Kawiana, I. G., Dewi, L. K., Martini, L. K., & Suardana, I. B. (2018). The Influence of Organizational Culture, Employee Satisfaction, Personality, and Organizational Commitment towards Employee Performance. *International Research Journal of Management, IT, and Social Sciences*, Vol. 5 No. 3, 35-45.
- Kementerian Perindustrian Republik Indonesia. (2023). *Daftar Perusahaan Kimia di Provinsi Banten*. [Kemenprin.go.id](https://kemenperin.go.id).
<https://kemenperin.go.id/direktori-perusahaan?what=chemical&prov>

- Kristin, D., Marlina, E., & Lawita, N. F. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Beban Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan. *Economics, Accounting, and Business Journal*, Vol. 2, No. 1, 98-107.
- Lawren, C., & Ekawati, S. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT TSA di Bogor. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, Vol.5, No.1, 149-158. <https://doi.org/10.24912/jmk.v5i1.22561>
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: PT Andi.
- Mahawati, E., Yuniwati, I., Ferinia, R., Rahayu, P. P., Fani, T., Sari, A. P., Bahri, S. (2021). *Analisis Beban Kerja dan Produktivitas Kerja*. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Malholtra, K., Nunan, D., & Birks, D. (2017). *Marketing Research an Applied Approach*
- Maslow, A. H. (1994). *Motivasi dan Kepribadian (Teori Motivasi dengan Pendekatan Hierarki Kebutuhan Manusia)*. Jakarta: PT PBP.
- Mangkunegara, A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Marcella, J., & Ie, M. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja, dan Pengembangan Karir terhadap Turnover Intention Karyawan. *Jurnal Muara Ekonomi dan Bisnis*, Vol. 6, No. 1, 213-223.
- Muhammad, N., Ihsan, A., & Hayat, K. (2021). Effect of Workload and Job Stress on Employee Turnover Intention : A Case Study of Higher Education Sector of Khyber Pakhtunkhwa. *Journal of Business and Tourism*, Vol. 7, No. 1, 51-64.
- Nelly, R., & Erdiansyah, R. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai

- Variabel Intervening (Studi Kasus pada Karyawan PT Pakar Anugerah Gemilang. *Jurnal Manajemen Bisnis dan Kewirausahaan*, Vol. 6 No. 4, 427-432.
- Nurhaiyati, & Tresani, N. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus pada Perusahaan Importir Alat Berat PT XYZ di Jakarta. *Jurnal Manajemen Bisnis dan Kewirausahaan*, 179-183.
- Omar, M. K., Aluwi, A. H., Fauzi, M. W., & Hairpuddin, N. F. (2020). Work Stress, Workload, Work - Life Balance, and Intention to Leave among Employees of an Insurance Company in Malaysia. *International Journal of Business, Economics and Law*, Vol. 21, Issue : 2, 70-78.
- Pangestu, Z. S., Mukzam, M. D., & Ruhana, I. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja (Studi pada Karyawan Perum Perhutani Ngawi). *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 43 No. 1, 157-162.
- Pawirosumarto, S., Sarjana, K., & Gunawan, R. (2017). The Effect of Work Environment, Leadership Style, and Organizational Cultures towards Job Satisfaction and Its Implication towards Employee Performance in Parador Hotels and Resorts. *International Journal of Law and Management*, 1337-1358. 66. <https://doi.org/10.1108/IJLMA-10-2016-0085>
- Prasetyo, A. (2022). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Menggunakan Structural Equation Model. *Journal of Applied Business and Economic (JABE)*, Vol. 8 (4), 376-397.
- Prawaty, D. W., Dalimunthe, R. F., & Gultom, P. (2020). The Effect of Work Stress and Non-Physical Work Environment on Turnover Intentions through Job Satisfaction as

- an Intervening Variable for Employees of PT MNC Sky Vision Tbk. *International Journal of Research and Review*, Vol. 7, Issue : 9, 111-116.
- Purnami, N., & Suryawardani, I. (2018). The Effect of the Quality of Services on the Visitors Satisfaction and Desire to Pay a Revisit to the Bali Pulina Agrotourism. *E-Journal of Tourism*, Vol 5 No. 2, 62-71. <https://doi.org/10.24922/eot.v5i2.42590>
- Qazi, S., & Kaur, T. (2017). Impact of Organisational Culture on Job Satisfaction amon the University Faculty Members-An Empirical Study. *International Journal of Business and Social Science*, Vol. 8 No.3, 171-178.
- Qazi, S., Miralam, M. S., & Bhalla, P. (2017). Organizational Culture and Job Satisfaction : A Study of Organized Retail Sector. *Journal of Business and Retail Management Research*, Vol. 12 Issue 1, 215-224.
- Rahayu, E. P., Ratnasari, A. V., Wardani, R. W., Pratiwi, A. I., Ernawati, L., Lestari, S., Dyah Woro Kartiko Kusumo, d. (2022). *Kesehatan dan Keselamatan Kerja*. Sukoharjo: Pradina Pustaka.
- Rivaldo, Y., Sulaksono, D. H., Pratama, Y., & Supriadi. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Komunikasi, Komitmen Organisasi, dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Damkar Pemko Batam. *Jurnal Jumka*, Vol. 1 No. 1, 45-58.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Organizational Behavior*. London: Pearson.
- Rosmaini, & Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, Vol. 2 No. 1, 1-15. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3366>

- Rulianti, E., & Nurpribadi, G. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah*, Vol.6 No.1, 849-858. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.1011>
- Salama, W., Abdou, A. H., Mohamed, S. A., & Shehata, H. S. (2022). Impact of Work Stress and Job Burnout on Turnover Intentions among Hotel Employees. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 1-20.
- Saputra, A., & Andri, S. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jom Fisip*, Vol. 4 No. 2, 1-15.
- Sari, N. P., & Erisna, N. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Keinginan Berpindah (Turnover Intention) Karyawan PT Persada Lampung Raya pada Masa Pandemi Covid-19. *Sibatik Journal*, 1763-1770.
- Sarstedt, M., Ringle, C. M., & Hair, J. F. (2017). *Handbook of Market Research*. New York: Springer International Publishing.
- Sarwono, J., & Budiono, H. (2012). *Statistik Terapan : Aplikasi untuk Riset Skripsi, Tesis, dan Disertasi (Menggunakan SPSS, AMOS, dan Excel)*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Sedarmayanti. (2017). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business (7ed)*. Chichester: John Wiley & Sons.
- Septiani, L. D., & Siregar, T. (2022). *Terapi Spiritual Emotional Freedom Technique (SEFT) untuk Mengatasi Stres Kerja Perawat*. Sukoharjo: Penerbit Pradina Pustaka.

- Setiawan, H. D. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Lingkungan Kecamatan Bantargebang Kota Bekasi. *Jurnal Ilmu dan Budaya*, Vol. 41 No. 69, 8091-8102.
- Silalahi, E. (2021). *Buku Referensi Intellectual Capital Improve Your Employee Productivity and Performance*. Yogyakarta: Deepublish.
- Sitompul, Y., & Andri, S. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan Hotel Mutiara Merdeka Pekanbaru). *Jom Fisip*, Vol. 4 No. 2, 1-9.
- Stanley, & Ie, M. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja di PT XYZ di Jakarta. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 578-584.
- Suifan, T. S. (2019). The Effects of Work Environmental Factors on Job Satisfaction: The Mediating Role of Work Motivation. *Versilas: Teorija ir Praktika / Business Theory and Practice*, 456-466. 6. <https://doi.org/10.3846/btp.2019.42>
- Sukmawati, Palisuri, P., Ruslan, M., & Nur, I. (2022). The Effect of Organizational Commitment, Interpersonal Communication, and Motivation on Employee Satisfaction and Performance. *International Journal of Artificial Intelligence Research*, Vol. 6 (11), 58-70. <https://doi.org/10.29099/ijair.v6i1.1.613>
- Supranto, & Limakrisna, N. (2019). *Penelitian Ilmiah untuk Menyusun Skripsi, Tesis, dan Disertasi*. Jakarta: Penerbit Mitra Wacana Media.
- Surya, I., & Wijaya, O. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja di PT Planet Selancar Mandiri di Jakarta. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, Vol. 2 No. 4, 1044-1050.

- Suwandi, Wibasuri, A., & Magdalena, B. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Manajemen*, Vol. 13 (1), 35-48.
- Taheri, H., Miah, M., & Kamaruzzaman, M. (2020). Impact of Working Environment on Job Satisfaction. *European Journal of Business and Management Research*, Vol. 5 No. 6, 1-5. 66. <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2020.5.6.643>
- Tarwaka, H.A.Bakri, S., & Sudiajeng, L. (2004). *Ergonomi untuk Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Produktivitas*. Surakarta: Uniba Press.
- Tentama, F., Subardjo, S., & Dewi, L. (2020). The Correlation between Work Motivation and Job Satisfaction of the Academic Staffs. *International Journal of Scientific and Technology Research*, Vol. 9, Issue 2, 2295-2297.
- Tewal, B., Adolfina, Pandowo, M. C., & Tawas, H. N. (2017). *Perilaku Organisasi*. Bandung: CV. Patra Media Grafindo.
- Tillama, P. I., & Wirawan, I. M. (2021). Hubungan Beban Kerja dan Kelelahan Kerja dengan Turnover Intention pada Pekerja Outsourcing PT X Tahun 2020. *Arc. Com. Health*, Vol.8, No.1, 155-173.
- Toumahuw, N. Y. (2022). The Influence of Work Motivation and Job Training on Job Satisfaction and Employee Performance (Literature Review of Human Resource Management). *Dinasti International Journal of Education Management and Social Science*, Vol. 4 No. 2, 266-281. <https://doi.org/10.31933/dijemss.v4i2>
- Tumboimbela, C. (2018). The Impact of Work Environment toward Job Satisfaction at PT Post Main Branch Office in Manado. *Jurnal EMBA*, Vol. 6 No. 2, 788-797.

- Uno, H. (2012). *Teori Motivasi dan Pengukurannya: Analisis di Bidang Pendidikan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Usman, K. (2019). Impact of Organizational Culture, Organizational Communication and Supervisor Support on the Job Satisfaction of Employees Working in Online IT based Distance Learning Institutions of Pakistan. *Open Praxis*, Vol. 11 Issue 2, 143-156. <https://doi.org/10.5944/openpraxis.11.2.931>
- Wibowo. (2016). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wibowo, A., Setiawan, M., & Yuniarinto, A. (2021). The Effect of Workloads on Turnover Intention with Work Stress as Mediation and Social Support as Moderated Variables. *Journal of Applied Management (JAM)*, Vol.19 Issue 2, 404-412.
- Wijaya, N., & Ie, M. (2021). Pengaruh Dukungan Organisasi yang Dirasakan terhadap Kinerja pada McDonald di Jakarta Barat : Kepuasan Kerja dan Keterlibatan Kerja sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, Vol. 3 No.1, 196-203.
- Xiaoming, Y., Ma, B.-J., Chang, C. I., & Shieh, C.-J. (2014). Effects of Workload on Burnout and Turnover Intention of Medical Staff : A Study. *Studies on Ethno-Medicine*, Vol. 8 (3), 229-237.
- Yakup. (2017). Pengaruh Keterlibatan Kerja, Budaya Organisasi, dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Perisai*, 273-290. <https://doi.org/10.21070/perisai.v1i3.1112>
- Yuda, I. B., & Ardana, I. K. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan Hotel Holiday Inn Express. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol.6, No.10, 5319-5347.

Yulistiyono, A., Kurniawati, E., Kustiawan, D., Sari, D., Marlina, L., Hikmah, .Rachmawati,
E. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cirebon: Penerbit Insania.

Zulfikar. (2022). Dampak Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada
Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Aceh Utara. *Itqan : Jurnal Ilmu Ilmu
Kependidikan*, 117-126. <https://doi.org/10.47766/itqan.v12i1.415>