

DAFTAR PUSTAKA

- Agusti, A., & Zakiy, M. (2019). PENGARUH JOB STRESS TERHADAP TURNOVER INTENTION DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI MEDIASI SERTA KOMITMEN AFEKTIF SEBAGAI MODERASI HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA DAN TURNOVER INTENTION (Studi pada Karyawan Bank BPD DIY Syariah).
- Arshadi, N., & Damiri, H. (2013). The Relationship of Job Stress with Turnover Intention and Job Performance: Moderating Role of OBSE. *Procedia - Social and Behavioral Sciences* .
- Chin, W. (1998). The Partial Least Squares Approach to Structural Equation.
- Dewi, P. S., & Sriathi, A. A. (2019). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention yang dimediasi oleh Kepuasan Kerja. *E-Jurnal Manajemen*.
- Dharma, C. (2013). Hubungan antara Turnover Intention dengan Komitmen Organisasional di PT. X Medan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Medan*.
- Dsyvik, A., & Kuvaas, B. (2008). Exploring the relative and combined influence of mastery-approach goals and work intrinsic motivation on employee turnover intention. *Department of Leadership and Organizational Management*.
- Ellisa, W., & Khan, R. B. (2023). Pengaruh Stres Kerja terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja sebagai Mediasi pada Generasi Z di Jakarta. *Jurnal E-Bis: Ekonomi-Bisnis*.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares: Konesp, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program Smart PLS 3.0*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hair, J. J. (2011). *Multivariate Data Analysis*. New Jersey: PrenticeHall, Inc.
- Hair, J., Ringle, C., & Sarstedt, M. (2011). PLS-SEM: Indeed a Silver Bullet. *Journal of Marketing Theory and Practice*.
- Halimah, T. N., Fathoni, A., & Minarih, M. M. (2016). Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi pada pramuniaga Gelael Supermarket). *Jurnal Penelitian Manajemen, Vol. 2 No. 2*.
- Handoko, T. H. (2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Harnoto. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Kedua*. Jakarta: PT. Prehallindo.
- Hatcher, T. (1999). Reorienting the theoretical foundations of human resource development: Building a sustainable profession and society. *Proceedings of the Academy of Human Resource Development Annual Conference*.

- Henseler, J., Ringle, C. M., & Sinkovics, R. R. (2009). THE USE OF PARTIAL LEAST SQUARES PATH MODELING IN INTERNATIONAL MARKETING. *Advances in International Marketing*.
- Hulin, C., Roznowski, M., & Hachiya, D. (1985). Alternative opportunities and withdrawal decisions: Empirical and theoretical discrepancies and an integration. *Psychological Bulletin*.
- Ihsani, A. R. (2019). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention dengan Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di PT Cipta Sarina Vidi Yogyakarta .
- Khan, A. H., & Aleem, M. (2014). Impact of Job Satisfaction on Employee Turnover: An Empirical Study of Autonomous Medical Institutions of Pakistan. *Journal of International Studies Vol. 7, No. 1*.
- Kharismawati, D. A., & Dewi, I. G. (2016). Pengaru Komitmen Organisasional, Dukungan Sosial, dan Iklim Etika Terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 1368-1398.
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2005). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Lee, C. C., Huang, S. H., & Zhao, C. Y. (2011). A STUDY ON FACTORS AFFECTING TURNOVER INTENTION OF HOTEL EMPLOYEES. *Asian Economic and Financial Review*.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi (Edisi Sepuluh)*. Yogyakarta: Andi.
- Mangkunegara, A. A. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Jilid 2*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mawadati, D., & Saputra, A. R. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan. *Forum Ekonomi*.
- Mobley, W. (1986). Pergantian Karyawan: Sebab Akibat dan Pengendaliannya (Terjemahan Nurul Iman).
- Mufidah, L. (2016). Pengaruh Job Satisfaction terhadap Turnover Intention dengan Continuance Commitment sebagai Variabel Intervening pada Karyawan EF Sinergy Consultant.
- Nabilah, F. A. (2020). PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN STRESS KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTIONS KARYAWAN DI KANTOR PUSAT PT ASURANSI TRI PAKARTA JAKARTA .
- Prisillya, T., & Turangan, J. A. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres, dan Lingkungan Kerja terhadap Niat untuk Berpindah. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*.

- Putra, V. R., & Adiputra, I. G. (2023). Pengaruh Kepuasan dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Karyawan PT. Mibo Digital Indonesia. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*.
- Quereshi, M. I., Ifrikhar, M., Abbas, S. G., Hassan, U., Khan, K., & Z. K. (2013). Relationship Between Job Stress, Workload, Environment and Employees Turnover Intentions: What We Know, What Should We Know. *World Applied Sciences Journal* 23.
- Rachman, M. M., Handayani, C. S., & Sugijanto. (2022). The Mediating Role of Job Satisfaction: The Impact of Organizational Commitment on Employee Intention to Quit. *Asia-Pacific Management and Business Application*.
- Razak, A., Sarpan, S., & Ramlan, R. (2018). Influence of Promotion and Job Satisfaction on Employee Performance. *Journal of Accounting, Business and Finance Research*.
- Rivai, V. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, P. S., & Coulter, M. (2010). *Manajemen (diterjemahkan oleh Bob Sabran)*. Jakarta: Erlangga.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2008). *Perilaku Organisasi Edisi 12 Buku 1 (Terjemahan: Diana Angelica, Ria Cahyani dan Abdul Rosyid)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Ronodiporo, & Husnan. (1995). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: LP3ES.
- Roscoe, J. (1975). *Fundamental research statistics for the behavioral sciences (Second ed.)*. New York: Holt Rinehart and Winston.
- Safitri, R. Y., & Nursalim, M. (2013). Hubungan antara Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi dengan Intensi Turnover pada Guru.
- Sekaran, U. (2011). *Research Method for Business Edisi 1 and 2*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2013). *Research Method for Business: A Skill Building Approach*. USA: John Wiley & Sons Ltd.
- Shuck, B., Twyford, D., Reio, T., & Shuck, A. (2014). Human Resource Development Practices and Employee Engagement: Examining the Connection with Employee Turnover Intention. *HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT QUARTERLY*.
- Simamora, H. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Smith, P., Kendall, L., & Hulin, C. (1969). *The Measurement of Satisfaction Work and Retirement*. Chicago: Rand McNally.
- Sugiyono. (2008). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

- Tett, R., & Meyer, J. (1993). Job Satisfaction, Organizational Commitment, Turnover Intention and Turnover. *Personal Psychology*.
- Wetzels, M., Odekerken-Schroder, G., & Van Oppen, C. (2009). Using PLS Modeling for Assessing Hierarchical Construct Models: Guidelines and Empirical Illustration. *MIS Quarterly*.
- Yasa, I. G., & Dewi, A. S. (2019). Pengaruh Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Manajemen Unud*.
- Zulkifar. (2022). Dampak Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Aceh Utara. *ITQAN: Jurnal Ilmu Ilmu Kependidikan*.