

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, Pandi, 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori, Konsep dan Indikator, cetakan pertama, Pekanbaru Riau : Zanafa Publishing
- Afrizal, Poundra Rizky., Muchammad, Al Musadieq., Ika Ruhana . 2014. Pengaruh Konflik Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus Pada Karyawan PT. TASPEN(PERSERO) CABANG MALANG). Jurnal Administrasi Bisnis (JAB).Vol.8.No.1.
- Ahyari, A. (2001). Manajemen Produksi. Edisi Empat. Yogyakarta: BPFE.
- Aminah, H., Moslehpour, M., Rizaldy, H., Batchuluun, S., & Sulistiawan, J. (2022). Understanding the Linear and Curvilinear Influences of Job Satisfaction and Tenure on *Turnover* Intention of Public Sector Employees in Mongolia. *Advances in Decision Sciences*, 26(3), 1-28.
- Asriani, I., & Riyanto, S. (2020). The impact of working environment, compensation, and job satisfaction on *turnover* intention in public service agency. *IOSR Journal of Business and Management*, 22(5), 13-19.
- Aydogdu, S., & Asikgil, B. (2011). An empirical study of the relationship among job satisfaction, organizational commitment and *turnover* intention. *International review of management and marketing*, 1(3), 43-53.
- Beloor, V., Nanjundeswaraswamy, T. S., & Swamy, D. R. (2017). Employee Commitment and Quality of Work Life – A Literature Review. *The International Journal of Indian Psychology*, 4(2), 175–188.

- Bibowo, A., & Masdupi, E. (2015). Pengaruh kepuasan kerja, kompensasi dan pengembangan karir terhadap *turnover* intention karyawan Bank Syariah Mandiri Cabang Padang. *Jurnal Riset Manajemen Bisnis dan Publik*, 3(3).
- Bogar, R., Sambul, S. A., & Rumawas, W. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap *Turnover* Intention pada PT. Batavia Prosperindo Finance Tbk-Manado. *Productivity*, 2(4), 342-347.
- Budiyanto, A. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan Pengembangan Karier Terhadap *Turnover* Intention Karyawan Pada PT. Nesitor. *ESENSI: Jurnal Manajemen Bisnis*, 25(2), 104-118.
- Chaudhry, Abdul Qayyum. 2012. The Relationship Beetwen Occupational Stress and Job Satisfaction: The case of Pakistan Universities. *International Education Studies*, 5(3): 212-221.
- Danang, S., & Burhanuddin. (2011). *Perilaku Organisasional*, Cet. Pertama, Yogyakarta, Caps
- Dewi, N. P. P., & Suartina, I. W. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover* Intention Karyawan UD. Cahaya Dewata di Badung. *WidyaAmrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, 2(1), 104-110.
- Ghozali, Imam. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gilmer dalam (Sutrisno, 2016:77-78), faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja
- Halimah, T. N., Fathoni, A., & Maria M Minarsih. (2016). Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover* Intention Pramuniaga di Gelael Sepermarket (Studi Kasus Pada Gelael Superindo Kota Semarang). *Journal of Management*, 2 (2).

- Handoko, T. Hani. 2008. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta:BPFE Yogyakarta.
- Hani, T. Handoko. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, BPFE, Yogyakarta
- Hardiansyah, M. F. (2022). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Intensi Keluar Pada Karyawan* (Doctoral dissertation, Universitas Komputer Indonesia).
- Hasibuan, Malayu, 2006, *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah*, Edisi Revisi, Bumi Aksara, Jakarta
- Hidayati, H., & Rizalti, M. K. (2021). Pengaruh Stress Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover* Intention Pada Karyawan PT. Asrindo Citraseni Satria Duri Riau. *Jurnal Pundi*, 5(2).
- Jamil, A. R., Iftikhar, M., Arif, S., Qureshi, M. I., Lodhi, S., Naseem, I., et al. (2012). Job Stress, Work load, Environment and Employees *Turnover* Intentions: Destiny or Choice. *Archives Des Sciences*, 236.
- Kartono. (2018). *Personality, Employee Engagement, Emotional Intellegence, Job Burnout Pendekatan dalam Melihat Turnover intention*. Deepublish
- Keni, Wilson, N., Loon, C. W., Chin, B. M., & Pheng, L. T. (2023). Factors influencing online transport drivers' job satisfaction in Indonesia. *International Journal of Services, Economics and Management*, 14(2), 133–154.
- Kreitner, R. dan A. Kinicki. 2003. *Perilaku organisasi*. Edisi pertama, Jakarta: Salemba Empat
- Ladelsky, L. K., & Lee, T. W. (2022). Effect of risky decision-making and job satisfaction on *turnover* intention and *turnover* behavior among information technology employees. *International Journal of Organizational Analysis*.

- Lee, S. E., Chang, H. J., Rizvi, A., Hadamitzky, M., Kim, Y. J., Conte, E., ... & Min, J. K. (2016). Rationale and design of the Progression of Atherosclerotic Plaque Determined by Computed Tomographic Angiography IMaging (PARADIGM) registry: a comprehensive exploration of plaque progression and its impact on clinical outcomes from a multicenter serial coronary computed tomographic angiography study. *American heart journal*, 182, 72-79.
- Leisanyane, K., & Khaola, P. P. (2013). The influence of organisational culture and job satisfaction on intentions to leave: The case of clay brick manufacturing company in Lesotho. *Eastern Africa Social Science Research Review*, 29(1), 59-75.
- Lu, Y., Hu, X., Huang, X., Zhuang, X., & Guo, P. (2017). The Relationship Between Job Satisfaction, Work Stress, Work – Family Conflict, and Turnover Intention Among physicians in Guangdong, China. *Journal BMJ Open*, 7, 1–12.
- Madiistriyatno, H. (2015). Pengaruh stres kerja, disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap intensi turnover. *Jurnal Mix*, (1), 54-69.
- Malik, M. M., Sumardjo, M., & Fadila, A. (2021, August). Pengaruh Kepuasan Kerja, Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan Millennial di Kecamatan Cileungsi Selama Masa Pandemi COVID-19. In *Prosiding BIEMA (Business Management, Economic, and Accounting National Seminar)* (Vol. 2, pp. 287-297).
- Marcella, J., & Ie, M. (2022). Pengaruh stres kerja, kepuasan kerja dan pengembangan karir terhadap turnover intention karyawan. *Jurnal Muara Ilmu Ekonomi dan Bisnis*, 6(1), 213-223.
- Margaretta, H., & Riana, I. G. (2020). *Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Fastrata Buana Denpasar* (Doctoral dissertation, Udayana University).

- Martono, N. (2010). *Metode penelitian kuantitatif: Analisis Isi dan Analisis Data Sekunder (sampel halaman gratis)*. RajaGrafindo Persada.
- Martoyo, S. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 4*. BPFE, Yogyakarta
- Mobley, W. H. (2015). *Pergantian karyawan: sebab-akibat dan pengendaliannya*. Pustaka Binaman Pressindo.
- Nguyen, P., Do, H., & Mai, B. (2020). The effect of job demand, work exhaustion, and job satisfaction on *turnover* intention. *Management Science Letters*, 10(15), 3623-3634.
- Nitisemito, Alex S., 1996, *Manajemen Personalialia (Manajemen Sumber Daya Manusia)*, Jakarta: Ghalia Indonesia
- Oktaviani, R. R. M., & Nurhayati, I. (2014). Pengaruh komitmen profesi terhadap *turnover* intentions dengan kepuasan kerja sebagai variabel pemediasi (studi pada karyawan kantor konsultan pajak di Semarang). *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*, 21(1).
- Parvaiz, L., Saba, B., Ambar, K., & Yasir, A. F. (2015). Impact of Stressors (Role conflict, Role overload, Leadership Support and Organizational Politics) on Job Stres and its Subsequent Impact on *Turnover* Intention. *International Journal of Business and Management Invention*, 4(10), 52–63.
- Pratama, E. N., Suwarni, E., & Handayani, M. A. (2022). The effect of job satisfaction and organizational commitment on *turnover* intention with person organization fit as moderator variable. *Aptisi Transactions on Management (ATM)*, 6(1), 74-82.
- Purba, M. Y., & Ruslan, S. (2020). Influence compensation, career development and job satisfaction to *turnover* intention. *Dinasti International Journal of Economics, Finance & Accounting*, 1(4), 642-658.
- Purwati, A. A. (2021). *Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Job Insecuriy Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Bumi Raya Mestika*

- Pekanbaru. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 2(1), 77-91.
- Putra, B. R. (2012). Pengaruh job stressor terhadap *turnover* intention dengan kepuasan kerja sebagai variabel pemediasi. *Jurnal Studi Manajemen Indonesia*, 1(2), 72–81.
- Rahmawanti, N. P. (2014). *Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan (Studi pada karyawan kantor pelayanan pajak Pratama Malang Utara)* (Doctoral dissertation, Brawijaya University).
- Rehman, H. U., Aziz, T., Farooq, M., Wakeel, A., & Rengel, Z. (2012). Zinc nutrition in rice production systems: a review. *Plant and soil*, 361, 203-226.
- Rizky, K. M., Saroh, S., & Zunaida, D. (2021). PENGARUH BEBAN KERJA, KEPUASAN KERJA, DAN STRES KERJA TERHADAP *TURNOVER* INTENTION (STUDI KASUS PADA PT. FIF GROUP CABANG BATU). *JIAGABI (Jurnal Ilmu Administrasi Niaga/Bisnis)*, 10(1), 110-118.
- Robbins, P. Stephen & Judge, Timothy A. (2008). *Perilaku Organisasi*. Buku 1. Jakarta. Salemba Empat.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2014). *Essential of Organizational Behavior* (12th ed.). New York: Pearson.
- Sedarmayanti. 2009. *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju
- Sedarmayanti. 2011. *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Septiari, N. K., & Ardana, I. K. (2016). *Pengaruh job insecurity dan stres kerja terhadap turnover intention karyawan pada Hotel Asana Agung Putra Bali* (Doctoral dissertation, Udayana University).

- Situmorang, E. D., & Wardhani, N. K. (2022). the Influence of Transformational Leadership Style, Workload and Job Satisfaction on *Turnover* Intention. *Dinasti International Journal of Management Science*, 3(3), 463-476.
- Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: PT Alfabeta.
- Suhardi, G. T., & Ie, M. (2023). Peran gaya kepemimpinan transformasional, perilaku kewargaan organisasional, dan stres kerja terhadap *turnover* intention.
- Sutrisno, Edy. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana
- Syahronica, G., Hakam, M.S., & Ruhana, I. (2015). Pengaruh kepuasan kerja dan stres kerja terhadap *turnover* intention (studi pada karyawan departemen dunia fantasi pt pembangunan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 20(1), 1–6
- Tantra, S., & Larasati, T. (2015). Faktor-Faktor Sosial yang Mempengaruhi Stres Kerja. *Jurnal Majority*, 4(9), 58–63
- Umar, Husein. (2003). Metode Riset Perilaku Organisasi. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Wahyono, I., & Riyanto, S. (2020). Effect of organizational commitment, job stress, and job satisfaction on *turnover* intention. *International Journal for Innovation Education and Research*, 8(10), 286-316.
- Waspodo, A. A., Handayani, N. C., & Paramita, W. (2013). Pengaruh kepuasan kerja dan stres kerja terhadap *turnover* intention pada karyawan pt. Unitex di bogor. *JRMSI- Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 4(1), 97-115.
- Widayati, C., & Yunia, Y. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap *Turnover* Intention. *Jurnal Manajemen*, 20(3), 375-388.

- Wisantyo, N. I., & Madiistriyatno, H. (2015). PENGARUH STRES KERJA, DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP INTENSI *TURNOVER*. *MIX*, V(1), 54–69
- Wursanto, Ignasius. (2005). *Dasar-Dasar Ilmu Organisasi*. Yogyakarta : Andi.
- Yazidthalib, N., Ridwanuloh, D., & Hidayah, H. (2021). Pengaruh kepuasan kerja, stres kerja, dan lingkungan kerja terhadap *turnover* intention di IFRS dewi sri karawang. *Cerdika: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 1(6), 696-706.
- Yucel, Ilhami. 2012. Examining the relationship among job satisfaction, organizational commitment and *turnover* intention: an impirical study. *International Journal of Bussiness and Management*. 7 20): 44-55.
- Yuliasia, Y., Santoso, I., & Hidayat, A. (2012). Analysis of Variables Affecting Employee's *Turnover* Intention Using Structural Equation Modeling (SEM) (Case Study at PT Wonokoyo Jaya Corporindo, Pasuruan). *Jurnal Teknologi Pertanian*, 13(1), 61–66.